

**ESTRATTO DAL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DELLA
GIUNTA CAPITOLINA**

(SEDUTA DEL 16 OTTOBRE 2017)

L'anno duemiladiciassette, il giorno di lunedì sedici del mese di ottobre, alle ore 15,25, nella Sala dell'Arazzo, in Campidoglio, si è adunata la Giunta Capitolina di Roma, così composta:

1 RAGGI VIRGINIA.....	<i>Sindaca</i>	8 LEMMETTI GIANNI.....	<i>Assessore</i>
2 BERGAMO LUCA.....	<i>Vice Sindaco</i>	9 MARZANO FLAVIA	<i>Assessora</i>
3 BALDASSARRE LAURA.....	<i>Assessora</i>	10 MELEO LINDA.....	<i>Assessora</i>
4 CASTIGLIONE ROSALIA ALBA.....	<i>Assessora</i>	11 MELONI ADRIANO.....	<i>Assessore</i>
5 FRONGIA DANIELE.....	<i>Assessore</i>	12 MONTANARI GIUSEPPINA.....	<i>Assessora</i>
6 GATTA MARGHERITA.....	<i>Assessora</i>	13 MONTUORI LUCA.....	<i>Assessore</i>
7 GENNARO ALESSANDRO.....	<i>Assessore</i>		

Sono presenti il Vice Sindaco e gli Assessori Castiglione, Gatta, Gennaro, Marzano, Meloni e Montuori.

Partecipa il sottoscritto Vice Segretario Generale Dott.ssa Mariarosa Turchi.

(O M I S S I S)

Deliberazione n. 225**Personale non dirigente:**

- **conferma della dotazione organica teorica e del sistema di classificazione delle competenze, di cui alla deliberazione del Commissario Straordinario n. 74/2016 e ss.mm.ii.**
- **approvazione pianificazione triennale del fabbisogno e correlato piano assunzionale per il periodo 2017-2019, a parziale modifica ed integrazione della pianificazione approvata con la medesima deliberazione del Commissario Straordinario n. 74/2016 e ss.mm.ii.**

Premesso che:

con deliberazione adottata dal Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Capitolina n. 74 del 6 maggio 2016, è stata confermata la dotazione organica del personale non dirigente di Roma Capitale, come approvata con precedenti provvedimenti, procedendo contestualmente all'approvazione della pianificazione del fabbisogno e del correlato piano assunzionale per il periodo 2016-2018, nel rispetto dei limiti di legge al tempo vigenti e coerentemente con gli equilibri finanziari e le capacità di bilancio dell'Ente;

il piano assunzionale per il personale non dirigente, approvato con la succitata deliberazione del Commissario Straordinario n. 74/2016 è stato modificato ed integrato con successivi provvedimenti n. 109 del 12 dicembre 2016 e n. 157 del 14 luglio 2017;

con separata deliberazione della Giunta Capitolina n. 15 del 5 agosto 2016, integrata e modificata con deliberazione della Giunta Capitolina n. 168 del 28 luglio 2017, è stata approvata apposita pianificazione assunzionale per il personale educativo e scolastico in attuazione della speciale disciplina riservata a questo settore con l'entrata in vigore del D.L. 24 giugno 2016, n. 113 (convertito, con modificazioni, nella legge 7 agosto 2016, n. 160);

considerato che:

con D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 – entrato in vigore il 22 giugno 2017 - sono state approvate, in attuazione della delega di cui alla legge 7 agosto 2015, n. 124, modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, riformando, in particolare, la disciplina relativa all'organizzazione e all'assetto degli uffici e delle dotazioni organiche delle Pubbliche Amministrazioni di cui al previgente art. 6 del richiamato decreto legislativo n. 165/2001;

la nuova disciplina di cui al succitato art. 6, del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, vincola l'assetto organizzativo di ogni Ente, sotto il profilo della dotazione di personale, non più ad una dotazione organica ottimale prefissata (ancorché determinata con riferimento ai fabbisogni di personale rilevati), ma al più dinamico concetto di “pianificazione triennale dei fabbisogni”;

ai sensi del nuovo comma 2 dell'art. 6 sopra richiamato, infatti, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di *performance* organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le pubbliche amministrazioni approvano, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, il suddetto “Piano triennale dei fabbisogni”, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della *performance*, nonché in armonia con le linee di indirizzo di cui al nuovo comma 6 ter aggiunto al D. Lgs. n. 165/2001 con la riforma in argomento, previa informativa alle Organizzazioni Sindacali, ove prevista nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;

nell'ambito del suddetto “Piano” le pubbliche amministrazioni:

- indicano la consistenza della dotazione organica, e la sua eventuale rimodulazione, in base ai fabbisogni programmati, garantendo la neutralità finanziaria di tale eventuale rimodulazione;
- indicano le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio, nonché sulla base di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- assicurano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso l'attuazione coordinata di processi di mobilità e di reclutamento di personale, anche con riferimento alle assunzioni obbligatorie di soggetti appartenenti a categorie protette, di cui alla legge n. 68/1999;
- la riforma di cui al succitato D.Lgs. n. 75/2017 non ha modificato la disciplina di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. in materia di eccedenze di personale e mobilità collettiva;
- le amministrazioni pubbliche che non adottano la pianificazione triennale del fabbisogno come definita dal nuovo art. 6 e segg. del D. Lgs. 165/2001 non possono assumere nuovo personale (art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001);
- detto divieto si applica a partire dal 30 marzo 2018 e, comunque, solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle “linee di indirizzo” di cui al più

volte citato comma 6 ter del D. Lgs. n. 165/2001 (disposizione transitoria, contenuta nell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017);

atteso che:

in fase di prima attuazione di quanto disposto dal succitato D. Lgs. n. 75/2017, e nelle more della definizione e pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al nuovo art. 6 ter del D. Lgs. n. 165/2001, si ritiene opportuno procedere, come previsto dagli artt. 89 e 91 del Decreto Legislativo del 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., e come già fatto con precedenti provvedimenti:

- alla conferma del vigente sistema di classificazione delle competenze, articolato in profili professionali;
- alla conferma della consistenza teorica della dotazione organica del personale non dirigente come definita con la citata deliberazione del Commissario Straordinario n. 74/2016, fatte salve le parziali modifiche più avanti indicate;
- alla provvisoria approvazione di una pianificazione triennale del fabbisogno per il periodo 2017-2019, sulla base del raffronto tra la dotazione organica teorica di cui alla medesima deliberazione C.S. n. 74/2016 e la dotazione organica del personale effettivamente in servizio rilevata alla data del 31 luglio 2017, come precisato nella tabella facente parte integrante del presente provvedimento (**allegato 1**), salvo procedere alla revisione della stessa non appena disponibili le indicazioni di dettaglio di cui alle richiamate "linee di indirizzo";
- all'approvazione di una pianificazione assunzionale per il medesimo triennio 2017-2019 – basata sui fabbisogni di personale effettivamente rilevati, oltrechè sull'osservanza di vigenti obblighi di legge - nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali e coerentemente con gli equilibri finanziari e di bilancio dell'Ente;

ritenuto che:

la pianificazione assunzionale triennale che si intende approvare con il presente provvedimento, poiché definita principalmente con riguardo ad effettivi fabbisogni di personale e mirata ad assicurare alle Strutture Organizzative dell'Ente, fortemente penalizzate negli ultimi anni dal calo del personale in servizio e dalle restrizioni alla possibilità di reintegrare con nuove assunzioni i dipendenti nel tempo collocati in quiescenza, le necessarie risorse professionali, sia complessivamente rispondente ai principi fondamentali su cui basare l'organizzazione degli uffici e la pianificazione dei fabbisogni che si desumono dalla riforma approvata con il richiamato D. Lgs. n. 75/2017;

atteso che:

l'art. 91, ultimo comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, prevede che le graduatorie di procedure concorsuali espletate da Enti Locali, restano efficaci *“per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo”*;

ai sensi del combinato disposto dell'art. 4, comma 4, del succitato D.L. n. 113/2013, come successivamente modificato dall'art. 1, comma 368 della legge n. 232/2016, e dell'art. 1, comma 1, del D.L. 30 dicembre 2016, n. 244 (convertito, con modificazioni, dalla legge n. 19/2017), l'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, approvate successivamente alla data di entrata in vigore del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, relative alle amministrazioni pubbliche soggette a limitazioni delle assunzioni, è

prorogata fino al 31 dicembre 2017, ferma restando la vigenza delle stesse fino alla completa assunzione dei vincitori e, per gli idonei, l'eventuale termine di maggior durata della graduatoria ai sensi dell'articolo 35, comma 5-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (termine di tre anni dalla data di pubblicazione);

le restrittive limitazioni alle facoltà assunzionali degli Enti Locali imposte dal legislatore nazionale cui sopra si faceva riferimento non hanno consentito, con i provvedimenti fin qui approvati a partire dall'anno 2013, di definire una pianificazione assunzionale che comprendesse tutti i vincitori delle procedure selettive pubbliche indette dall'Amministrazione Capitolina negli anni 2010 e precedenti;

considerato che:

il Decreto Legge 24 aprile 2017, n. 50, recante, tra l'altro, "*disposizioni urgenti in materia finanziaria e iniziative a favore degli Enti Territoriali*", all'art. 22, comma 2, ha disposto modifiche all'art. 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità per l'anno 2016), a seguito delle quali, nei comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti, le facoltà assunzionali relative ad assunzioni a tempo indeterminato risultano innalzate, per gli anni 2017 e 2018, dal 25 al 75 per cento della spesa sostenuta per il personale cessato dal servizio nell'anno precedente rispetto a quello di riferimento, a condizione che "*il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267*";

con decreto del Ministro dell'Interno 10 aprile 2017 detto rapporto, per i Comuni con popolazione pari o superiore a 500.000 abitanti, è stato fissato, per gli anni 2017-2019, nella misura di 1 dipendente ogni 84 abitanti;

alla data del 31 dicembre 2016 risultavano iscritti all'Anagrafe di Roma Capitale n. 2.877.215 cittadini, mentre il numero di dipendenti in servizio alla medesima data (dirigenti e non dirigenti) era pari complessivamente a 24.000 unità, con un rapporto medio dipendenti-popolazione pari a 1 dipendente ogni 124 abitanti;

ritenuto che:

il quadro normativo sopra richiamato consenta, pertanto, di rivalutare il piano assunzionale per il personale non dirigente approvato per il periodo 2016-2018 con la richiamata deliberazione C.S. n. 74/2016, come successivamente modificata ed integrata con deliberazione n. 109 del 12 dicembre 2016, considerato altresì che, a decorrere dall'anno 2019 devono intendersi nuovamente applicabili la percentuale di copertura del *turn over* (100 per cento della spesa sostenuta per il personale cessato nell'anno precedente), come disciplinate dall'art. 3, comma 5, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 (convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114);

considerato che:

con deliberazione n. 223 del 03 luglio 2015 la Giunta Capitolina stabiliva che alla copertura del fabbisogno di personale relativo al profilo professionale di "Funzionario Avvocato" (categoria D) quantificato in complessive 20 unità di personale, si dovesse provvedere come di seguito indicato:

- per il reclutamento di 10 unità di personale, previa attivazione di procedure di mobilità orizzontale volte a selezionare fra i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ascritti a profili professionali classificati in categoria D, personale in possesso dei requisiti culturali e professionali di cui all'allegato B della succitata deliberazione della Giunta Capitolina n. 223/2015;

- per il reclutamento delle rimanenti 10 unità di personale l'attivazione di procedure procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, secondo le norme vigenti in materia di assunzioni nelle pubbliche amministrazioni;

il Tribunale Amministrativo della Regione Basilicata con sentenza dell'11 ottobre 2014, n. 728 ha, tuttavia, ribadito l'orientamento precedentemente assunto con Sentenze n. 265/2008 e n. 293/2010 4 n. 154/2011 circa le modalità di selezione degli avvocati della Regione Basilicata come previste dal Regolamento Regionale, precisando che gli stessi "possono essere selezionati e/o individuati soltanto mediante concorso esterno e non anche mediante concorso interno per progressione verticale o con l'adozione di un qualsiasi atto amministrativo, come per esempio l'affidamento di mansioni superiori", al fine di garantire agli avvocati "una piena autonomia ed indipendenza";

in considerazione del richiamato orientamento del TAR Basilicata e stante l'urgenza di acquisire nel più breve tempo possibile le risorse professionali in argomento appare opportuno procedere al reclutamento di personale nel profilo professionale di "Funzionario Avvocato", disponendo, a parziale modifica di quanto stabilito dalla succitata deliberazione della Giunta Capitolina n. 223/2015, di ricorrere, per la copertura dell'intero fabbisogno quantificato, all'attivazione di una procedura selettiva pubblica, che sarà avviata all'esito negativo delle verifiche obbligatorie di cui agli artt. 34 e 34bis del D. Lgs. n. 165/2001 e dopo aver esperito le prescritte preventive procedure di mobilità ex art. 30 del medesimo D. Lgs. n. 165/2001;

atteso che:

l'Amministrazione Capitolina ha programmato, con la più volte citata deliberazione del Commissario Straordinario n. 74/2016 e con la successiva deliberazione della Giunta Capitolina n. 109/2016, assunzioni in adempimento degli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 e s.m.i. ("Norme per il diritto al lavoro dei disabili"), sulla base della Convenzione stipulata con la Provincia di Roma (ora Città Metropolitana di Roma Capitale) il 10 dicembre 2014, ai sensi dell'art. 11 della richiamata legge 68/1999, e delle "scoperture" risultanti dai prospetti informativi sul personale in servizio al 31/12/2014 ed al 31/12/2015 nel frattempo trasmessi al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

in fase di invio del prospetto informativo sul personale in servizio al 31/12/2016 le "scoperture" riferite agli obblighi assunzionali di cui alla succitata legge n. 68/1999 sono risultate pari a 263 unità con riferimento alla fattispecie di cui all'art. 1 della medesima legge n. 68/1999 e 12 con riferimento ad altre categorie protette, per un totale di 275 "scoperture";

ai fini dell'assolvimento dei suddetti obblighi assunzionali, in data 19 luglio 2017 è stata sottoscritta, ai sensi dell'art. 11 della legge n. 68/1999, una nuova Convenzione con la Città Metropolitana di Roma Capitale in sostituzione di quella sottoscritta nel dicembre 2014, volta a definire una programmazione assunzionale da attuare nel periodo 2017-2020;

valutato, pertanto,

opportuno rimodulare, coerentemente con quanto concordato nella suddetta Convenzione, il piano assunzionale approvato con le richiamate deliberazioni del Commissario Straordinario n. 74/2016 e della Giunta Capitolina n. 109/2016, programmando l'assunzione di parte delle unità di personale di cui sopra nel triennio 2017-2019, come meglio evidenziato nel prospetto **allegato 2**, facente parte integrante del presente provvedimento;

ritenuto, per quanto sopra esposto, che:

- nei limiti delle risorse disponibili;
- nel rispetto delle vigenti norme limitative delle facoltà assunzionali degli Enti Locali;

si possa pervenire alla definizione ed approvazione, in sostanziale continuità e a parziale modifica ed integrazione di quanto disposto con le più volte richiamate deliberazioni C.S. n. 74/2016 e G.C. n. 109/2016, di un nuovo piano assunzionale da attuare nel periodo 2017 – 2019 comprensivo delle unità da assumere in adempimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/1999 e ss.mm.ii.;

detta pianificazione occupazionale, esposta nel dettaglio nel prospetto **allegato 2** facente parte integrante del presente provvedimento, è stata formulata tenendo conto:

- dei fabbisogni di personale rilevati presso le Strutture Capitoline, con particolare riferimento all'esigenza di rafforzare la dotazione di personale in servizio nel profilo professionale di "Operatore Servizi Ambientali" (categoria B), in considerazione delle gravi criticità nella cura e manutenzione del verde pubblico segnalate dal competente Dipartimento con nota protocollo n. QL/24133 del 27 aprile 2017, per la soluzione delle quali si è già proceduto con la citata deliberazione della Giunta Capitolina n. 157/2017 a programmare l'assunzione di 30 unità di personale da reclutare con urgenza a norma dell'art. 35, comma 1, lettera b) del D. Lgs. n. 165/2001, in aggiunta alle assunzioni che saranno effettuate nel medesimo profilo professionale in attuazione degli obblighi di cui alla citata legge n. 68/1999;
- della prioritaria esigenza di portare a completamento la programmazione – già avviata a partire dall'anno 2013 - delle assunzioni dei vincitori delle procedure selettive pubbliche bandite nell'anno 2010 e anni precedenti;
- della necessità di dare attuazione a quanto disposto con deliberazione della Giunta Capitolina n. 223/2015, concernente l'istituzione del profilo professionale di "Funzionario Avvocato" (categoria D), avviando le procedure assunzionali volte alla copertura della relativa dotazione organica, a suo tempo determinata in 20 unità di personale sulla base delle esigenze funzionali e operative rappresentate dall'Avvocatura Capitolina ed ampiamente esposte nel succitato provvedimento, che qui si richiamano e confermano;
- dell'obbligo di programmare le assunzioni in attuazione della normativa a tutela dei disabili e delle categorie protette (legge 12 marzo 1999, n. 68 e s.m.i.), nonché di altri analoghi obblighi di legge;
- dell'esigenza di rafforzare la dotazione di personale in servizio per i profili professionali di Architetto, Funzionario Amministrativo e Istruttore di Polizia Locale, afferenti a settori particolarmente indeboliti a causa dei progressivi pensionamenti e, peraltro, strategici per l'Amministrazione Capitolina, procedendo allo scorrimento delle relative vigenti graduatorie concorsuali, oltre il numero dei posti messi a bando e programmando le relative assunzioni per l'anno 2019, ovvero dopo aver completato negli anni 2017 e 2018 l'assunzione dei vincitori di tutte le procedure selettive bandite da Roma Capitale nell'anno 2010 e precedenti;
- della necessità di integrare gli organici dei profili professionali di "Operatore Servizi Amministrativi" e "Operatore Servizi Tecnici" (entrambi classificati in categoria B), previa attivazione di procedure di mobilità da altre pubbliche amministrazioni secondo la disciplina di cui all'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 in aggiunta alle assunzioni previste nei medesimi profili professionali, in attuazione della legge n. 68/1999, le cui procedure di reclutamento richiedono comunque tempi non brevi;

avuto presente che:

risultano in servizio dipendenti assunti in regime di part time nella misura del 50 per cento che, a suo tempo, sebbene invitati dall'Amministrazione Capitolina ad esprimere una opzione in tal senso non hanno chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno, per esigenze familiari o professionali;

con note in atti, uno dei suddetti dipendenti ancora in servizio in regime di part time ha presentato richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno;

l'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (legge finanziaria 2008) stabilisce espressamente che "per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni";

il succitato comma stabilisce, inoltre, un criterio di precedenza per i dipendenti che abbiano richiesto la trasformazione del proprio rapporto di lavoro a tempo pieno, rispetto ad altre assunzioni a tempo pieno;

ritenuto, pertanto, necessario, prevedere la trasformazione a tempo pieno del suddetto rapporto di lavoro;

considerato che:

le assunzioni nel settore educativo e scolastico sono disciplinate dalla normativa speciale sopra richiamata (art. 1, commi 228 bis – 228 quinquies, della legge n. 208/2015 e ss.mm.ii.);

è, conseguentemente, opportuno rinviare ad apposito ulteriore provvedimento la relativa pianificazione assunzionale per il periodo 2017-2019, ad integrazione del piano assunzionale approvato con deliberazione della Giunta Capitolina n. 15 del 5 agosto 2016 e ss.mm.ii.;

atteso che:

qualsiasi pianificazione assunzionale può essere approvata solo previa verifica della sussistenza di tutte le precondizioni cui la legge subordina la possibilità di procedere ad assunzioni e nel rigoroso rispetto dei vincoli finanziari posti dalla legge a carico degli Enti Locali;

in particolare, prima di procedere ad una pianificazione assunzionale occorre verificare che sia stato rispettato:

- il vincolo che subordina la possibilità di procedere ad assunzioni al conseguimento dell'obiettivo del saldo non negativo in termini di competenza, tra le entrate e le spese finali in ottemperanza di quanto già previsto dai commi da 709 a 712 e da 719 a 734 dell'articolo 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, ovvero, a decorrere dall'anno 2017, di quanto previsto dall'art. 1, commi da 463 a 484, della legge 11 dicembre 2016, n. 232, che dettano le nuove regole per il pareggio di bilancio degli Enti Locali e definiscono le relative sanzioni in caso di inadempienza;
- il vincolo del contenimento della complessiva spesa del personale, di cui all'art. 1, commi da 557 a 557 quater, della legge n. 296/2006 e s.m.i.;

preso atto che:

con nota della Ragioneria Generale prot. n. RE/34492 del 30 marzo 2017 è stata trasmessa la certificazione relativa al conseguimento dell'obiettivo del saldo non negativo in termini di competenza, tra le entrate e le spese finali, in ottemperanza di quanto già previsto dai commi 720, 721 e 722 dell'articolo 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208;

con deliberazioni dell'Assemblea Capitolina n. 7 del 30 gennaio 2017 e n. 17 del 26 aprile 2017, sono stati rispettivamente approvati, nei termini di legge, il Bilancio di Previsione 2017 ed il Rendiconto di Gestione 2016;

l'Organismo di Revisione Economico Finanziaria ha attestato nella Relazione allegata allo schema di Rendiconto - approvato con il succitato provvedimento - di aver verificato il rispetto dei vincoli di finanza pubblica per l'anno 2016 di cui all'art.1, comma 709 e seguenti, della succitata legge n. 208/2015;

con nota prot. n. RE/64420 del 28 giugno 2017 la Ragioneria Generale ha trasmesso l'aggiornamento della suddetta certificazione sulla base dei dati risultanti dal Rendiconto di Gestione 2016;

con nota RE/77627 del 7 agosto 2017 è stata attestata la trasmissione dei dati contabili relativi al Rendiconto 2016, di cui alla richiamata deliberazione dell'Assemblea Capitolina n. 17/2017, alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP);

con nota della Direzione Programmazione, Gestione e Controllo della spesa del personale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, prot. n. GB/14937 del 1° marzo 2017, integrata con nota prot. n. GB/70162 dell'8 settembre 2017, è stato, tra l'altro, attestato che:

- le previsioni di spesa per il personale per il triennio 2017-2019, iscritte nel Bilancio di Previsione Finanziario 2017-2019, deliberato dall'Assemblea Capitolina con atto n. 7 del 30/01/2017, rispettano i limiti di cui all'art. 1, commi 557, 557 bis, 557 ter e 557 quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modifiche ed integrazioni e, con particolare riferimento al disposto di cui al richiamato comma 557 quater, sono inferiori al valore medio del triennio 2011-2013;
- la programmazione delle assunzioni di personale per il triennio 2017-2019, comprensiva delle assunzioni di cui al presente provvedimento, rientra nei limiti delle facoltà assunzionali consentite dal combinato disposto dell'art. 3, comma 5, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 (convertito, con modificazioni, nella legge n. 114/2014) e dell'art. 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 come, da ultimo, modificato dall'art. 22, comma 2, del sopra citato D.L n. 50/2017;

con nota della Direzione "Programmazione, Gestione e Controllo della Spesa del Personale" prot. n. GB/70773 del 12 settembre 2017 sono state, altresì, puntualmente indicate, come previsto dal sopra richiamato art. 6, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., "le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio", dimostrando che le stesse sono coerenti con i limiti alle facoltà assunzionali degli Enti Locali fissati dalle sopra citate norme di legge;

la dotazione organica del personale dirigente e non dirigente di Roma Capitale non presenta, anche sotto il profilo della situazione finanziaria dell'Ente, situazioni di esubero e/o eccedenze di personale per categoria, area, qualifica o profilo professionale, rilevate ai sensi dell'art. 33 del succitato D. Lgs. n. 165/2001, tenuto anche conto che tutte le programmazioni assunzionali approvate sono state definite nel rispetto, tra l'altro, del vincolo di riduzione della complessiva spesa per il personale di cui ai commi da 557 a 557 quater, dell'art. 1, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

dato atto che:

in merito alla programmazione assunzionale oggetto del presente provvedimento è stata data informativa alle Organizzazioni Sindacali con nota prot. n.GB/72713 del 19.09.2017;

l'Organismo di Revisione Economico Finanziaria, con nota prot. n. RQ/17490 del 26.09.2017, ha espresso il proprio parere favorevole, esibito in atti, in merito al contenuto del presente provvedimento;

visti:

- il Decreto Legislativo del 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. con particolare riferimento agli artt. 89 e 91;
- il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. con particolare riferimento all'art. 6;
- lo Statuto di Roma Capitale, approvato con deliberazione dell'Assemblea Capitolina n. 8 del 7 marzo 2013;
- la deliberazione n. 7 con la quale l'Assemblea Capitolina ha approvato in data 30 gennaio 2017 il Bilancio di Previsione Finanziario ed il Piano degli Investimenti 2017-2019;
- la deliberazione n. 17 del 26 aprile 2017 con la quale l'Assemblea capitolina ha approvato il Rendiconto di Gestione 2016;
- la legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità per l'anno 2016);
- l'art. 9, comma 1 quinquies, del D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni nella legge 7 agosto 2016, n. 160, concernente l'obbligo di approvare inderogabilmente entro i termini di legge i Bilanci di Previsione, i Rendiconti ed i Bilanci Consolidati;
- la deliberazione della Giunta Capitolina n. 56 del 7 aprile 2017, concernente l'approvazione del "Piano Esecutivo di Gestione 2017-2019" con la quale è stato tra l'altro approvato, come previsto dall'art. 169 del succitato D. Lgs. n. 267/2000, il piano della *performance* di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per il medesimo periodo 2017-2019;
- la deliberazione n. 73 adottata dal Commissario Straordinario in data 6 maggio 2016 con i poteri della Giunta Capitolina, concernente il "Piano delle azioni Positive 2016-2018";

atteso che in data 20 settembre 2017 il Direttore della Direzione "Programmazione e Reperimento Risorse Umane – Disciplina" istituita nell'ambito del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: *"Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta della deliberazione indicata in oggetto"*

Il Dirigente

F.to: G. Viggiano

preso atto che in data 20 settembre 2017 il Direttore del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane ha attestato – ai sensi dell'art. 28, c.1, lett. i) e j), del Regolamento degli uffici e servizi, come da dichiarazione in atti – la coerenza della proposta di deliberazione in oggetto con i documenti di programmazione dell'Amministrazione, approvandola in ordine alle scelte aventi rilevanti ambiti di discrezionalità tecnica con impatto generale sulla funzione dipartimentale e sull'impiego delle risorse che essa comporta".

p. Il Direttore del Dipartimento

F.to: G. Viggiano

considerato che in data 20 settembre 2017 il Dirigente della XX U.O. – Direzione IV della Ragioneria Generale ha espresso il parere che di seguito si riporta: *"Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 si esprime parere"*

favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione di cui in oggetto”.

Il Dirigente

F.to: A. Boldrini

che sulla proposta in esame è stata svolta, da parte del Segretariato Generale, la funzione di assistenza giuridico-amministrativa, ai sensi dell'art. 97, comma 2, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs.18 agosto 2000, n. 267

LA GIUNTA CAPITOLINA

per i motivi espressi in narrativa,

DELIBERA

- 1) di confermare il sistema di classificazione del personale non dirigente, così come declinato con precedenti provvedimenti e, da ultimo, con deliberazione con la deliberazione n. 74 adottata dal Commissario Straordinario in data 6 maggio 2016, con i poteri della Giunta Capitolina;
- 2) di confermare la dotazione organica teorica, complessiva e per profilo professionale, approvata con la succitata deliberazione del Commissario Straordinario n. 74/2016, comprensiva della dotazione organica teorica stabilita per l'Istituzione “Sistema Biblioteche Centri Culturali” e “Agenzia Capitolina Tossicodipendenze”;
- 3) di approvare, nelle more della completa attuazione della riforma di cui al D. Lgs. n. 75/2017, la pianificazione del fabbisogno teorico di personale per il triennio 2017-2019, così come meglio precisato nella tabella allegato 1), facente parte integrante del presente provvedimento;
- 4) di dare atto che non sussistono in nessuno dei livelli di inquadramento di cui all'ordinamento professionale approvato con il C.C.N.L. del comparto Regioni Autonomie Locali, sottoscritto il 31 marzo 1999, eccedenze di personale rilevate ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 precisando, in particolare che:
 - la dotazione organica dell'Ente, come si evince dalla tabella Allegato A, presenta gravi carenze e, pertanto, non si rileva personale in sovrannumero;
 - poiché per l'anno 2016 risulta conseguito l'obiettivo del saldo non negativo in termini di competenza, tra le entrate e le spese finali, in ottemperanza di quanto già previsto dai commi 720, 721 e 722 della legge n. 208/2015 dell'articolo 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e, inoltre, la spesa per il personale prevista per l'anno 2017 e per il triennio 2017-2019 rispetta le condizioni di cui all'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e s.m.i. non sussistono situazioni di eccedenza di personale correlate alla situazione finanziaria dell'Ente;
- 5) di modificare parzialmente la deliberazione della Giunta Capitolina n. 223 del 3 luglio 2015, concernente l'istituzione del profilo professionale di “Funzionario Avvocato” (categoria D) disponendo che alla copertura dell'intero fabbisogno ivi quantificato in complessive 20 unità di personale, si provveda esclusivamente previa indizione di una procedura selettiva pubblica, da avviare all'esito negativo delle verifiche obbligatorie di cui agli artt. 34 e 34bis del D. Lgs. n. 165/2001 e dopo aver esperito le prescritte preventive procedure di mobilità ex art. 30 del medesimo D. Lgs. n. 165/2001;

- 6) di approvare, ad integrazione e a parziale modifica di quanto disposto con la richiamata deliberazione del Commissario Straordinario n. 74/2016 come modificata e integrata con deliberazioni della Giunta Capitolina n. 109 del 12 dicembre 2016 e n. 157 del 14 luglio 2017 la nuova pianificazione assunzionale di cui al prospetto **allegato 2**), facente parte integrante del presente provvedimento, nel rispetto dei vigenti limiti alle facoltà assunzionali degli Enti Locali di cui al combinato disposto dell'art. 3, comma 5, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e s.m.i. (convertito, con modificazioni, nella legge n. 114/2014) e dell'art. 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, come da ultimo integrato e modificato dall'art. 22 del D.L. 24 aprile 2017, n. 50;
- 7) di rinviare ad apposito ulteriore provvedimento la definizione della pianificazione assunzionale per il periodo 2017-2019 relativamente al settore educativo e scolastico, ad integrazione e parziale modifica della deliberazione della Giunta Capitolina n. 15 del 5 agosto 2016 e ss.mm.ii.

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE NON DIRIGENTE - PERIODO 2017-2019

Famiglia Economico - Amministrativa e Servizi di Supporto				
Posizione economica di accesso	Profilo Professionale	Dotazione Organica teorica (A)	Dotazione Organica di fatto al 31.07.2017 (B)	Fabbisogno ottimale riferito alla D.O. teorica 2017-2019 (C) = (A-B)
D1	Esperto Gestione delle Entrate	10	7	3
D1	Esperto Controllo di Gestione	30	28	2
D1	Esperto Amministrativo in Materia di Contenzioso	1	1	0
D1	Esperto Normativa in Materia di Lavori Pubblici e Finanza di Progetto	8	7	1
D1	Esperto Controllo sulle Aziende e Partecipazione	4	3	1
D1	Esperto Valutazione Impatto Socio Economico delle Politiche e Misurazione dell'Efficacia	7	1	6
Totale Esperti		60	47	13
D1	Funzionario Amministrativo su incarico: Messo Coordinatore	1.445	954	491
D1	Funzionario Avvocato	20	0	20
D1	Funzionario Economico-Finanziario	160	135	25
D1	Sociologo (ad esaurimento)	15	15	0
D1	Statistico	30	28	2
D1	Funzionario Servizi Orientamento al Lavoro	68	64	4
Totale categoria D esclusi esperti		1.738	1.196	542
C1	Istruttore Amministrativo su incarico: - Messo Notificatore - Rilevatore Statistico	6.564	5.130	1434
C1	Istruttore Economico	200	187	13
C1	Istruttore Gestione Amministrativo - Contabile Risorse Umane	93	0	93
C1	Istruttore Servizi Orientamento al Lavoro	60	40	20
Totale categoria C		6.917	5.357	1.560
B1	Operatore Servizi Amministrativi	100	54	46
B1	Operatore Servizi Supporto e Custodia su incarico: Addetto Attività di Sorveglianza e Custodia di Stabili Comunali	541	376	165
B1	Operatore Servizi Trasporto	236	166	70
B1	Operatore Servizi Educativi e Sociali (ad esaurimento)	253	253	0
B1	Assistente Educativo Culturale (ad esaurimento)	35	35	0
B3	Cuoco (ad esaurimento)	39	39	0
Totale categoria B		1.204	923	281
Totale Famiglia Economico - Amministrativa e Servizi di Supporto		9.919	7.523	2.396

Famiglia Comunicazione				
Posizione economica di accesso	Profilo Professionale	Dotazione Organica teorica (A)	Dotazione Organica di fatto al 31.07.2017 (B)	Fabbisogno ottimale riferito alla D.O. teorica 2017-2019 (C)-(A-B)
D1	Funziario Processi Comunicativi e Informativi	126	72	54
Totale categoria D		126	72	54
C1	Istruttore URP - Redattore Pagine WEB su incarico: Addetto Servizi Supporto agli Organi	261	253	8
Totale categoria C		261	253	8
Totale Famiglia Comunicazione		387	325	62

Famiglia Informatica e Telematica				
Posizione economica di accesso	Profilo Professionale	Dotazione Organica teorica (A)	Dotazione Organica di fatto al 31.07.2017 (B)	Fabbisogno ottimale riferito alla D.O. teorica 2017-2019 (C)-(A-B)
D1	Esperti Sviluppo Servizi Informativi e Telematici	250	72	178
D1	Funziario Gestione Servizi Informativi e Telematici Locali	50	47	3
Totale categoria D		300	119	181
C1	Istruttore Servizi Informativi e Telematici	46	25	21
Totale categoria C		46	25	21
Totale Famiglia Informatica e Telematica		346	144	202

Famiglia Tecnica				
Posizione economica di accesso	Profilo Professionale	Dotazione Organica teorica	Dotazione Organica di fatto al 31.07.2017	Fabbisogno ottimale riferito alla D.O. teorica 2017-2019
		(A)	(B)	(C)= (A-B)
D1	Esperto Pianificazione e Gestione Reti di Trasporto e Sistemi di Regolazione del Traffico	7	2	5
D1	Esperto Pianificazione Urbanistica e Progettazione delle Infrastrutture	5	2	3
D1	Esperto Pianificazione Urbanistica Generale e Attuativa-Sperimentazione Innovativa	4	0	4
Totale Esperti		16	4	12
D1	Architetto	367	187	180
D1	Ingegnere	172	153	19
D1	Funzionario Geometra	185	102	83
D1	Funzionario Perito Industriale	109	82	27
D1	Funzionario Sistemi Grafici ed Informativi Territoriali	28	20	8
Totale categoria D esclusi esperti		861	544	317
C1	Geometra	456	387	69
C1	Perito Industriale (ad esaurimento)	35	35	0
C1	Istruttore Servizi di Supporto alla Progettazione Tecnica ed al Controllo del Territorio	35	0	35
C1	Istruttore Sistemi Grafici ed Informativi Territoriali (ad esaurimento)	37	37	0
C1	Istruttore Servizi Tecnici	152	117	35
C1	Tecnico Anatomia Patologica (ad esaurimento)	1	1	0
Totale categoria C		716	577	139
B1	Operatore Servizi Tecnici	348	144	204
Totale categoria B		348	144	204
Totale Famiglia Tecnica		1.941	1.269	672

Famiglia Educativa e Sociale				
Posizione economica di accesso	Profilo Professionale	Dotazione Organica teorica (A)	Dotazione Organica di fatto al 31.07.2017 (B)	Fabbisogno ottimale riferito alla D.O. teorica 2017-2019 (C)-(A-B)
D1	Esperto in Mercologia delle Derrate Agro Alimentari	4	4	0
	Totale Esperti	4	4	0
D1	Psicologo	49	29	20
D1	Assistente Sociale	460	362	98
D1	Funzionario Servizi Sociali (ad esaurimento)	21	21	0
D1	Pedagogista (ad esaurimento)	6	6	0
D1	Funzionario Servizi Educativi	280	167	113
D1	Insegnante Scuole Serali Laureato (ad esaurimento)	1	1	0
D1	Dietista	116	43	73
	Totale categoria D esclusi esperti	933	629	304
C1	Insegnante Scuole Serali Diplomato (ad esaurimento)	12	12	0
C1	Insegnante Scuola dell'Infanzia	4.015	3.809	206
C1	Insegnante della Religione Cattolica	50	0	50
C1	Insegnante Attività Parascolastiche (ad esaurimento)	71	71	0
C1	Educatore Asilo Nido	3.050	2.585	465
	Totale categoria C	7.198	6.477	721
	Totale Famiglia Educativa e Sociale	8.135	7.110	1.025

Famiglia Cultura, Turismo e Sport				
Posizione economica di accesso	Profilo Professionale	Dotazione Organica teorica (A)	Dotazione Organica di fatto al 31.07.2017 (B)	Fabbisogno ottimale riferito alla D.O. teorica 2017-2019 (C)-(A-B)
D1	Curatore Beni Culturali	98	76	22
D1	Curatore Archeologo	42	30	12
D1	Curatore Storico dell'Arte	50	42	8
D1	Restauratore Conservatore	5	5	0
D1	Funzionario Attività e Manifestazioni Culturali, Turistiche e Sportive	106	82	24
D1	Funzionario Biblioteche	213	128	85
D1	Funzionario Archivio Storico	18	12	6
D1	Funzionario Zoologo	10	5	5
	Totale categoria D	542	380	162
C1	Tecnico del Restauro	2	0	2
C1	Istruttore Servizi Sicurezza e Controllo Beni Culturali	212	78	134
C1	Tecnico Culturale Zoo	2	0	2
C1	Istruttore Servizi Culturali, Turistici e Sportivi	281	153	128
	Totale categoria C	497	231	266
	Totale Famiglia Cultura, Turismo e Sport	1.039	611	429

Famiglia Vigilanza				
Posizione economica di accesso	Profilo Professionale	Dotazione Organica teorica (A)	Dotazione Organica di fatto al 31.07.2017 (B)	Fabbisogno ottimale riferito alla D.O. teorica 2017-2019 (C)= (A-B)
D1	Funzionario Polizia Locale	3.000	2.240	760
Totale categoria D		3.000	2.240	760
C1	Istruttore Polizia Locale	5.450	3.467	1.983
Totale categoria C		5.450	3.467	1.983
Totale Famiglia Vigilanza		8.450	5.707	2.743

Famiglia Ambiente e Sicurezza sul Lavoro				
Posizione economica di accesso	Profilo Professionale	Dotazione Organica teorica (A)	Dotazione Organica di fatto al 31.07.2017 (B)	Fabbisogno ottimale riferito alla D.O. teorica 2017-2019 (C)= (A-B)
D1	Esperto Gestione e Tutela dell'Ambiente	25	16	9
Totale Esperti		25	16	9
D1	Funzionario Servizi Ambientali	64	59	5
D1	Geologo	8	6	2
D1	Funzionario dei Sistemi di Prevenzione - Protezione e Monitoraggio dei Servizi	108	105	3
Totale categoria D esclusi esperti		180	170	10
C1	Istruttore Servizi Ambientali (ad esaurimento)	186	186	0
Totale categoria C		186	186	0
B1	Operatore Servizi Ambientali	797	370	427
Totale categoria B		797	370	427
Totale Famiglia Ambiente e Sicurezza sul Lavoro		1.188	742	446

DI CUI:

DOTAZIONE ORGANICA ISTITUZIONE SISTEMA BIBLIOTECHE CENTRI CULTURALI			
Posizione economica di accesso	Dotazione Organica teorica (A)	Dotazione Organica di fatto al 31.07.2017 (B)	Fabbisogno ottimale riferito alla D.O. teorica 2017-2019 (C)= (A-B)
D	349	153	196
C	329	116	213
B	6	5	1
TOTALE	684	274	410

DOTAZIONE ORGANICA AGENZIA CAPITOLINA SULLE TOSSICODIPENDENZE			
Posizione economica di accesso	Dotazione Organica teorica (A)	Dotazione Organica di fatto al 31.07.2017 (B)	Fabbisogno ottimale riferito alla D.O. teorica 2017-2019 (C)= (A-B)
D	6	0	6
C	12	4	8
B	0	1	0
TOTALE	18	5	14

TOTALE	31.405	23.431	7.974
---------------	---------------	---------------	--------------

DOTAZIONE ORGANICA PROFILI PROFESSIONALI SOPPRESSI

<i>Profili Professionali ex D.G.C. 523/2004 e s.m.i. dichiarati soppressi ex D.G.C. 422 del 22/12/2009</i>
--

Posizione economica di accesso	Profilo Professionale	Dotazione Organica teorica (A)	Dotazione Organica di fatto al 31.07.2017 (B)
B1	Operatore Beni e Servizi Culturali, Turistici e Sportivi	0	28

<i>Profili Professionali ad esaurimento ex D.G.C. 523/2004 e s.m.i. dichiarati soppressi ex D.G.C. 422 del 22/12/2009</i>

Posizione economica di accesso	Profilo Professionale	Dotazione Organica teorica (A)	Dotazione Organica di fatto al 31.07.2017 (B)
A	Addetto alla Custodia e alla Vigilanza più denominato Operatore Archivio Capitolino e Addetto ai Musei (Del. C.C. n. 227/2005)	0	1

PIANO ASSUNZIONALE 2017-2019 - PERSONALE NON DIRIGENTE

PROCEDURE CONCORSUALI PUBBLICHE							
cat.	Profilo Professionale	Assunzioni previste 2016-2018 (Del. G.C. 109/2016)			Nuovo piano assunzionale 2017-2019 a modifica della deliberazione G.C. 109/2016		
		2016	2017	2018	2017	2018	2019 **
D1	ARCHITETTO	38	10	15	76	22	50
D1	CURATORE ARCHEOLOGO	6	0	0	0	0	0
D1	CURATORE STORICO DELL'ARTE	8	0	0	0	0	0
D1	RESTAURATORE CONSERVATORE	0	0	0	0	0	0
D1	DIETISTA	7	1	2	10	10	20
D1	ESPERTO GESTIONE ENTRATE	0	0	0	0	0	0
D1	ESPERTO NORMATIVA IN MATERIA DI LAVORI PUBBLICI E FINANZA DI PROGETTO	0	0	0	0	0	0
D1	ESPERTO CONTROLLO GESTIONE	0	0	0	0	0	0
D1	ESPERTO MERCEOLOGIA DELLE DERRATE AGRICOLE ALIMENTARI	0	0	0	0	0	0
D1	FUNZIONARIO PROCESSI COMUNICATIVI E INFORMATIVI	13	2	2	12	18	0
D1	FUNZIONARIO BIBLIOTECHE	8	2	2	15	10	0
D1	FUNZIONARIO ECONOMICO FINANZIARIO	0	0	0	0	0	0
D1	ESPERTO SERVIZI INFORMATICI E TELEMATICI	28	2	4	14	30	6
D1	GEOLOGO	0	0	0	0	0	0
D1	INGEGNERE	31	0	0	0	0	0
D1	STATISTICO	3	0	0	0	0	0
D1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	0	15	15	100	10	42
D1	FUNZ. SERV. ORIENT. AL LAVORO	31	1	1	2	0	0
D1	FUNZIONARIO AVVOCATO	0	0	0	5	5	10
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	173	36	41	72	0	0
C1	ISTRUTTORE SERVIZI CULTURALI, TURISTICI E SPORTIVI	50	5	10	86	0	0
C1	ISTRUTTORE ECONOMICO	139	0	0	0	0	0
C1	ISTRUTTORE POLIZIA LOCALE	0	20	30	0	300	314
C1	ISTRUTTORE SERV. ORIENTAMENTO AL LAVORO *	14	1	1	0	0	0
TOTALE		549	95	123	392	405	442

* la graduatoria risulta esaurita al 20 giugno 2017

** le assunzioni programmate nell'anno 2019 per i profili di "Architetto" (n. 50), "Funzionario Amministrativo" (n. 42) e "Istruttore di Polizia Locale" (n. 314) sono riferite a candidati idonei delle sole graduatorie ancora vigenti nel 2019, ex art. 1, comma 368, L. 232/2016 e art. 1, comma 1, D.L. n.244/2016.

I numeri della nuova pianificazione 2017 (n. 392) sopra indicati comprendono anche n. 4 assunzioni ai sensi dell'art. 18 della L.68/1999 (n. 1 Funzionario Amministrativo e n. 3 Architetto)

PROCEDURE DI MOBILITA' AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001							
cat.	Profilo Professionale	Assunzioni previste 2016-2018 (Del. G.C. 109/2016)			Nuovo piano assunzionale 2017-2019 a modifica della deliberazione G.C. 109/2016		
		2016	2017	2018	2017	2018	2019
D1	ASSISTENTE SOCIALE	0	15	0	15	0	0
C1	GEOMETRA	0	15	0	15	0	0
B1	OPERATORE SERVIZI AMMINISTRATIVI	0	0	0	0	8	0
B1	OPERATORE SERVIZI TECNICI	0	0	0	0	15	0
TOTALE		0	30	0	30	23	0

ASSUNZIONI EX ARTT. 1 e 18 L.68/99							
cat.	Profilo Professionale	Assunzioni previste 2016-2018 (Del. G.C. 109/2016)			Nuovo piano assunzionale 2017-2019 a modifica della deliberazione G.C. 109/2016		
		2016	2017	2018	2017	2018	2019
B/C/D	PROFILI DA DEFINIRE	50	105	22	60	92	58
TOTALE		50	105	22	60	92	58

ASSUNZIONI DA CENTRI PER L'IMPIEGO							
cat.	Profilo Professionale	Assunzioni previste 2016-2018 (Del. G.C. 109/2016)			Nuovo piano assunzionale 2017-2019 a modifica della deliberazione G.C. 109/2016		
		2016	2017	2018	2017	2018	2019
B1	OPERATORE SERVIZI AMBIENTALI	0	0	0	70	0	0
B1	OPERATORE SERVIZI AMBIENTALI (già pianificati con D.G.C. n. 157 del 14.07.2017)	0	0	0	30		
TOTALE		0	0	0	100	0	0

AMPLIAMENTI FULL TIME DA PART TIME 50%							
cat.	Profilo Professionale	Assunzioni previste 2016-2018 (Del. G.C. 109/2016)			Nuovo piano assunzionale 2017-2019 a modifica della deliberazione G.C. 109/2016		
		2016	2017	2018	2017	2018	2019
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2	0	0	1	0	0
TOTALE		2	0	0	1	0	0

TOTALE COMPLESSIVO ASSUNZIONI		601	230	145	583	520	500
-------------------------------	--	-----	-----	-----	-----	-----	-----

L'On. PRESIDENTE pone ai voti, a norma di legge, il suesteso schema di deliberazione che risulta approvato all'unanimità.

Infine la Giunta, in considerazione dell'urgenza di provvedere, dichiara all'unanimità immediatamente eseguibile la presente deliberazione a norma di legge.

(O M I S S I S)

IL PRESIDENTE

L. Bergamo

IL SEGRETARIO GENERALE

P.P. Mileti

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

M. Turchi

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è posta in pubblicazione all'Albo Pretorio on line di Roma Capitale dal 21 ottobre 2017 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi fino al 4 novembre 2017.

Lì, 20 ottobre 2017

SEGRETARIATO GENERALE
Direzione Giunta e Assemblea Capitolina

IL DIRETTORE
F.to: M. D'Amanzo