

PROGRAMMA UIL FPL PER LA POLIZIA LOCALE

LE COSE FATTE :

- Destinazione in forma stabile di quota dei proventi ex art. 208 Codice della Strada per la previdenza integrativa sul Fondo Perseo a partire dal triennio 2018/2021, con versamento di 11 milioni di euro per l'annualità 2021
- Welfare Aziendale per i dipendenti Capitolini tra cui gli appartenenti al Corpo
- Incremento a 3.000 € dell'indennità funzione in categoria D, recependo il CCNL 18 maggio 2021
- Due progressioni economiche orizzontali negli ultimi due contratti decentrati
- Ampliamento parco auto e moto del Corpo
- Ripristino della situazione precedente all'accorpamento dei Municipi al tavolo revisione della macrostruttura del Corpo, grazie agli sviluppi di una netta presa di posizione della UIL FPL all'apertura dello specifico confronto con il Capo di Gabinetto del Sindaco
- Assunzione di tutti gli idonei dell'ultimo concorso

LE COSE DA FARE:

- **RIFORMA DELLA LEGGA QUADRO 65/1986**, con estrema attenzione ai lavori sul nuovo testo di legge in esame presso la Commissione Affari Costituzionali: la UIL FPL da anni rivendica, a livello nazionale, un ruolo e uno status specifico della categoria, con pari tutele rispetto alle altre forze di Polizia, in virtù di uno specifico contratto d'area all'interno del CCNL Autonomie Locali. Molti gli emendamenti UIL al testo in discussione
- Effettuata la revisione della macrostruttura, apertura del confronto sul **nuovo Ordinamento Professionale**, oggetto, in passato, di troppe esitazioni e dilazioni indebite
- Applicazione **dell'Indennità di Funzione in categoria C**, rimodulando il CCDI in combinato disposto con il nuovo Ordinamento
- Applicazione **Regolamento Regionale** "concernente le uniformi, i gradi, i segni distintivi, i veicoli, e gli strumenti di autotutela delle polizie locali del Lazio"
- Superamento attuale regolamento dell'arma, in considerazione che l'arma è uno strumento di lavoro, analogamente alle altre forze di polizia

**INSIEME DALLA STESSA
PARTE, LA TUA!**

PROGRAMMA UIL FPL PER LA POLIZIA LOCALE

- Adeguamento del vestiario, con uniformi operative che risultino più in linea con le innumerevoli attività quotidianamente svolte
- Progetti di **Smart working** appositamente studiati per il corpo e fruibili per tutto il personale su base volontaria
- Costituzione di un'apposita commissione (al pari della già esistente sul vestiario) sui mezzi di servizio e le dotazioni organiche
- **Assunzione immediata** di tutti i vincitori dell'ultimo concorso e pubblicazione di nuovo Bando concorsuale per l'assunzione di un contingente di personale che renda possibile il rafforzamento e completamento della pianta organica
- Miglioramento del **welfare aziendale** per la stipula, a favore di tutti i colleghi, di un'apposita POLIZZA SANITARIA estendibile a tutto il nucleo familiare ed integrabile in modo da offrire agli operatori del Corpo una adeguata assistenza medica.

Per le cose fatte vi abbiamo ascoltato tutti i giorni attraverso i nostri rappresentanti sui posti di lavoro e abbiamo sentito costantemente il vostro supporto.

Per quelle da fare vogliamo continuare a contare sul vostro sostegno, a partire dalle prossime

ELEZIONI RSU DEL 5, 6 E 7 APRILE 2022!
SOLO INSIEME SI VINCE!

**INSIEME DALLA STESSA
PARTE, LA TUA!**

